

# RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DA IMPLEMENTAÇÃO DO I PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO

Junho 2023



MUNICÍPIO  
**PORTO  
MÓS**<sup>DE</sup>  
SOMOS TODOS NÓS.



POISE



UNião Europeia  
Fundo Social Europeu

## FICHA TÉCNICA

Título:

Relatório de Acompanhamento da Implementação do I Plano Municipal para a Igualdade e Não-Discriminação de Porto de Mós

Data:

Junho de 2023

Contacto:

CÂMARA MUNICIPAL DE PORTO DE MÓS

Praça da República 2484-001 Porto de Mós

Website: [www.municipio-portodemos.pt](http://www.municipio-portodemos.pt)

## Índice

<b>1. INTRODUÇÃO.....</b>	<b>5</b>
<b>2. METODOLOGIA .....</b>	<b>6</b>
<b>3. IMPLEMENTAÇÃO DAS MEDIDAS .....</b>	<b>7</b>
<b>3.1. RESULTADOS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO.....</b>	<b>9</b>
<b>3.1.1. VERTENTE INTERNA .....</b>	<b>9</b>
<b>DOMÍNIO 1 – GOVERNANÇA EM PERSPETIVA DE GÉNERO .....</b>	<b>9</b>
<b>DOMÍNIO 2 – GESTÃO DE PESSOAS.....</b>	<b>14</b>
<b>3.1.2. VERTENTE EXTERNA.....</b>	<b>16</b>
<b>DOMÍNIO 3 – ELIMINAÇÃO DE TODAS AS FORMAS DE VIOLÊNCIA CONTRAS AS MULHERES, VIOLÊNCIA DE GÉNERO, VIOLÊNCIA DOMÉSTICA, E VIOLÊNCIA EXERCIDA CONTRA PESSOAS LGBTI+ .....</b>	<b>16</b>
<b>DOMÍNIO 4. PARTICIPAÇÃO PLENA E IGUALITÁRIA NA ESFERA PÚBLICA E PRIVADA.....</b>	<b>22</b>
<b>DOMÍNIO 6 – GARANTIR AS CONDIÇÕES PARA UMA EDUCAÇÃO E UMA FORMAÇÃO LIVRES DE ESTEREÓTIPOS DE GÉNERO.....</b>	<b>27</b>
<b>3.2. CALENDARIZAÇÃO PARA O SEGUNDO SEMESTRE DE 2023.....</b>	<b>29</b>
<b>4. RESULTADOS FINAIS .....</b>	<b>30</b>
<b>5. ANEXOS .....</b>	<b>31</b>

## Índice de Figuras e Tabelas

Figura 1 - Divulgação do IPMIND de Porto de Mós no website do Município .....	12
Figura 2 – Cartaz do stand do Município nas Festas de São Pedro 2022 .....	12
Figura 3 – Publicação do Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Local de Trabalho do Município de Porto de Mós .....	14
Figura 4 – Imagens das sessões do Projeto “Super Iguais” (2022/23).....	20
Figura 5 – Imagens da Apresentação do Projeto “Desafiar Estereótipos”, 11 de maio 2022 .....	20
Figura 6 – Equipas mistas de futsal de Porto de Mós .....	21
Figura 7 – Cartaz do Ciclo de Conferências comemorativas do 25 de abril .....	22

Figura 8 – Cartaz sobre as atividades desenvolvidas durante a Semana da Interculturalidade, dirigidas às crianças do pré-escolar do Agrupamento de Escolas de Porto de Mós (abril 2023).....	23
Figura 9 – Foto das instalações do Gabinete de Ação Social de Porto de Mós .....	24
Figura 10 – Programação do Bootcamp Intermunicipal .....	25
"Figura 11 - Fotos do Evento "Empreendedorismo na Escola" .....	26
Figura 12 - Festival Viver Mira de Aire, Reconhecimento Público de Mérito Desportivo, 17 de setembro de 2022 .....	27
Figura 13 – Ação de sensibilização sobre “Violência no Namoro”, na Escola Secundária de Mira de Aire, novembro 2022 .....	28
Gráfico 1 – Grau de execução do IPMIND de Porto de Mós, 2022-23 .....	30
Tabela 1 – Resumo do estado de implementação das medidas previstas para o primeiro ano de implementação do IPMIND de Porto de Mós .....	8
Tabela 2 – Calendarização das medidas a serem implementadas até ao final de 2023 .....	29

## 1. Introdução

O I Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Porto de Mós (2022-2026) foi aprovado a 29 de abril de 2022 em Reunião de Câmara e em Assembleia Municipal. Tornou-se, desde então, um instrumento de trabalho que pretende pôr em marcha uma série de medidas, que têm como objetivo dar uma resposta eficaz ao grave problema social da desigualdade entre mulheres e homens, assim como prevenir e combater a discriminação com base no género, em linha com a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 “Portugal + Igual” (ENIND), e respetivos planos.

O presente relatório de seguimento tem como objetivo identificar o grau de execução das ações previstas para o primeiro ano de vigência do I Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Porto de Mós.

A metodologia utilizada passou pela recolha da informação necessária, utilizando-se os indicadores previstos no Plano, assim como informação obtida através de participantes-chave no processo.

No total, o I Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Porto de Mós contempla **36 ações que se desenvolvem no âmbito de duas vertentes de atuação (vertente interna e vertente externa), com intervenção em seis domínios:**

1. Governança em perspetiva de género: 8 ações
2. Gestão de pessoas: 10 ações
3. Eliminação de todas as formas de violência contra as mulheres, violência de género e violência doméstica, e violência exercida contra pessoas LGBTI+: 4 ações
4. Participação plena e igualitária na esfera pública e privada: 6 ações
5. Conciliação da vida profissional, familiar e pessoal: 5 ações
6. Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género: 3 ações

Este documento irá centrar-se no grau de execução das ações previstas serem implementadas durante o primeiro ano de execução do Plano. O relatório foi aprovado pela Equipa para a Igualdade na Vida Local, enviado à aprovação do Executivo

Camarário e submetido à Assembleia Municipal, estando acessível no website<sup>1</sup> da Câmara Municipal de Porto de Mós.

---

<sup>1</sup> Disponível em [www.municipio-portodemos.pt](http://www.municipio-portodemos.pt)

## 2. Metodologia

Para a elaboração deste relatório de seguimento das ações realizadas durante o primeiro ano de execução do Plano, utilizou-se uma metodologia quantitativa/qualitativa, centrada tanto na execução como nos resultados (ficha de registo de atividades em anexo – anexo 1). Foram realizadas reuniões de equipa para o seguimento e ajuste da calendarização do Plano.

Os objetivos deste relatório são:

- Identificar o nível de execução das ações previstas para o primeiro ano de implementação do I Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Porto de Mós.
- Detetar dificuldades na realização das ações previstas.

Com o objetivo de facilitar o seguimento, apresentam-se de seguida uma série de quadros de indicadores que dão a cada ação um carácter operacional, medível e quantificável.

Em cada um dos quadros apresentados figura o título do domínio de intervenção, os seus objetivos e ações previstas para o primeiro ano. Além disso, **em cada ação é referido o responsável, calendarização, indicadores, medição dos indicadores, fonte e comentários sobre o processo.**

Além dos indicadores previstos para a medição de cada uma das ações previstas, é assinalado o seu **nível de execução**, atendendo ao seguinte esquema:

- 1) **Ação realizada (azul)** – refere-se a ações calendarizadas e implementadas durante o primeiro ano de vigência do Plano.
- 2) **Ação não iniciada (vermelho)** – refere-se a ações calendarizadas para o primeiro ano de vigência do Plano que ainda não se realizaram.
- 3) **Ação em execução (verde)** – refere-se a ações calendarizadas para o primeiro ano de vigência do Plano que já tiveram o seu início, mas ainda não foram totalmente implementadas.

### 3. Implementação das medidas

Apresentam-se de seguida os principais resultados obtidos através do seguimento da implementação do Plano, a partir dos indicadores previstos no mesmo para o primeiro ano de implementação do Plano.

Tal como indicado no IPMIND de Porto de Mós, iremos analisar o seguimento das medidas da vertente interna do Plano - o conjunto de ações dirigidas à Câmara Municipal enquanto local de trabalho; e das medidas relativas à vertente externa, i.e., ações dirigidas à comunidade de Porto de Mós.

Medida	Realizada	Em execução	Não iniciada
<b>VERTENTE INTERNA</b>			
<b>Domínio 1 – Governança em perspetiva de género</b>			
1.1.1. Elaboração de programas anuais por área para favorecer a implementação do Plano, segundo âmbito de atuação.	✓		
1.2.1. Adaptar o programa informático que já existe de forma a aceder à informação desagregada por sexo		✓	
1.2.2. Estabelecer os indicadores quantitativos e qualitativos que permitem fazer uma avaliação das medidas incluídas no Plano.		✓	
1.3.1 Ações de formação/sensibilização sobre Comunicação Inclusiva dirigida aos/às técnicos/as da Câmara Municipal			✓
1.3.2 Uso não discriminatório da linguagem e das imagens na comunicação interna e externa.	✓		
1.3.3 Disseminação do IPMIND de Porto de Mós, de forma didática e acessível em diferentes formatos.	✓		
1.3.4 Sessões presenciais ou online de divulgação do IPMIND de Porto de Mós junto dos atores sociais do Município	✓		
1.3.5 Vídeos promocionais do Plano adaptados aos diferentes públicos nas redes sociais da Autarquia e mupis digitais			✓
<b>Domínio 2 – Gestão de pessoas</b>			
2.1.1 Difusão e cumprimento do código de conduta e procedimento interno para a prevenção e combate ao assédio no trabalho		✓	
2.1.2. Difusão da Estratégia Municipal de Saúde junto dos/as trabalhadores/as		✓	
2.1.3 Realização de ações internas dirigidas aos/às trabalhadores/as sobre licenças parentais			✓
2.1.4 Ações de sensibilização / campanhas sobre corresponsabilidade nas tarefas de cuidados e domésticas			✓
2.1.5 Facilitação da participação nos planos de formação e nos processos de promoção, de trabalhadores/as que se encontrem em situação de licença por motivos familiares	✓		

Medida	Realizada	Em execução	Não iniciada
<b>VERTENTE EXTERNA</b>			
<b>Domínio 3 – Eliminação de todas as formas de violência contra as mulheres, violência de género, violência doméstica, e violência exercida contra pessoas LGBTI+</b>			
3.1.1 Revisão e atualização dos procedimentos relacionados com o atendimento integral a vítimas de violência, contemplando a interseccionalidade e a orientação sexual, identidade e expressão de género	✓		
3.2.1 Formação em violência contra as mulheres, com um enfoque interseccional, tendo em conta todas as formas de violência, dirigida a todos/as técnicos/as que trabalham na área da violência no concelho	✓		
3.3.1 Criação de Programa de Prevenção da Violência de Género no âmbito educativo, dirigido a crianças e jovens alunos/as, bem como docentes do concelho.	✓		
3.3.2 Ações de sensibilização dirigidas aos/às jovens participantes em Programas de ócio e desporto / colónias de férias, bem como para os/as monitoras/as.		✓	
<b>Domínio 4. Participação plena e igualitária na esfera pública e privada</b>			
4.1.1 Visibilização do papel das mulheres na programação cultural municipal através de um ciclo de conferências	✓		
4.1.2. Programação de campanhas de sensibilização relacionadas com as datas comemorativas das Nações Unidas no âmbito da prevenção do racismo, da diversidade cultural e das migrações.	✓		
4.2.1 Programas de acompanhamento e apoio económico a famílias em situação de especial vulnerabilidade	✓		
4.2.2 Impulso de iniciativas para melhorar o acesso ao emprego e promoção profissional das mulheres, especialmente aquelas com maiores dificuldades de acesso: Programa de Emprego; Programa de Desenvolvimento de Talento; Programa de Emprego jovem	✓		
4.2.3 Ações de sensibilização e promoção da criatividade e da cultura empreendedora para jovens e cidadãos/ãs em geral.	✓		
4.2.4 Assessoria e apoio à criação de empresas compostas maioritariamente por mulheres.	✓		
<b>Domínio 6 – Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género</b>			
6.2.1 Ação de sensibilização sobre mulheres desportistas que se destacaram em diferentes níveis competição e desportos.	✓		
6.3.1. Ações de sensibilização junto da população escolar (docentes, não docentes e discentes) para o imperativo da não discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género e características sexuais	✓		

*Tabela 1 – Resumo do estado de implementação das medidas previstas para o primeiro ano de implementação do IPMIND de Porto de Mós*



## 3.1. Resultados por Domínio de Intervenção

### 3.1.1. Vertente interna

#### DOMÍNIO 1 – GOVERNANÇA EM PERSPETIVA DE GÉNERO

Objetivo 1.1 - Criar e aplicar um modelo de planeamento municipal que sistematize a integração da perspetiva de género em todas as áreas.

Objetivo 1.2 - Integrar a perspetiva de género nos sistemas de recolha e tratamento da informação (estatísticas, registos e recolhas de dados).

Ação 1.1.1. <i>Elaboração de programas anuais por área para favorecer a implementação do Plano, segundo âmbito de atuação.</i>	
Responsável	Todas as áreas da Autarquia
Calendarização	Ano 1 (a dar continuidade nos anos seguintes)
Indicadores	5 Áreas incluem objetivos de implementação do Plano na sua programação anual: áreas da comunicação, educação, ação social, desporto e juventude
Grau de execução	<b>Ação realizada</b>
Fonte	Ficha de registo de atividades; reuniões de equipa; planos de atividades de cada área
Comentários sobre o processo	A área de Comunicação da Autarquia integrou o objetivo anual de criação de vídeos promocionais do IPMIND do Município, bem como a utilização de linguagem não discriminatória e inclusiva; a área da Educação tem vindo a desenvolver atividades em parceria com as escolas (descritas abaixo); a Ação Social está a programar a Semana da Igualdade (23 a 28 de outubro); as áreas de Desporto e da Juventude constituíram e estão a dinamizar equipas femininas de futsal pela primeira vez no Município; no torneio de futsal das escolas foram constituídas equipas mistas de forma a garantir e promover a igualdade.



Figura 1 – Notícia do Jornal online “O Portimonense”.

<b>Ação 1.2.1. Adaptar o programa informático que já existe de forma a aceder à informação desagregada por sexo</b>	
Responsável	Gabinete de Informática da Autarquia
Calendarização	Ano 1 (a dar continuidade nos anos seguintes)
Indicadores	---
Grau de execução	<b>Em execução</b>
Fonte	Recolha de documentos / formulários internos
Comentários sobre o processo	A AIRC está em fase de desenvolvimento de uma nova solução de <b>BI Recursos Humanos</b> , que irá substituir na íntegra as funcionalidades do BIS-RH. Neste sentido, a Autarquia conta disponibilizar uma versão até ao final do ano.

<b>Ação 1.2.2. Estabelecer os indicadores quantitativos e qualitativos que permitem fazer uma avaliação das medidas incluídas no Plano.</b>	
Responsável	Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) Gabinete de Informática
Calendarização	Ano 1 (a dar continuidade nos anos seguintes)
Indicadores	5 Áreas incluem objetivos e indicadores de implementação do Plano na sua programação anual
Grau de execução	<b>Ação realizada</b>
Fonte	Ficha de registo de atividades; reuniões de equipa; planos de atividades de cada área
Comentários sobre o processo	As áreas da comunicação, educação, ação social, desporto e juventude incluem objetivos e indicadores nos seus planos de trabalho, que permitam fazer uma avaliação do Plano.

<b>Ação 1.3.1 Ações de formação / sensibilização sobre Comunicação Inclusiva dirigida aos/às técnicos/as da Câmara Municipal</b>	
Responsável	EIVL / Formação interna
Calendarização	Ano 1
Indicadores	Nº de ações   Nº de técnicos/as que concluem as ações, desagregado por sexo
Grau de execução	<b>Não iniciada</b>
Fonte	---
Comentários sobre o processo	A ação foi reprogramada para o ano 2; está a ser realizada uma reorganização dos serviços da Autarquia, tendo sido decidido que esta ação seria posta em marcha quando o processo de reorganização estiver concluído.

Ação 1.3.2 Uso não discriminatório da linguagem e das imagens na comunicação interna e externa.	
Responsável	Todas as áreas da Autarquia
Calendarização	Ano 1
Indicadores	100% dos suportes de comunicação municipal utilizam uma comunicação não discriminatória (imagem e linguagem).
Grau de execução	<b>Ação realizada</b>
Fonte	Redes sociais da Autarquia e outro material informativo
Comentários sobre o processo	O website do Município permite fazer a leitura em voz alta dos textos, permitindo o acesso a pessoas com deficiência visual.

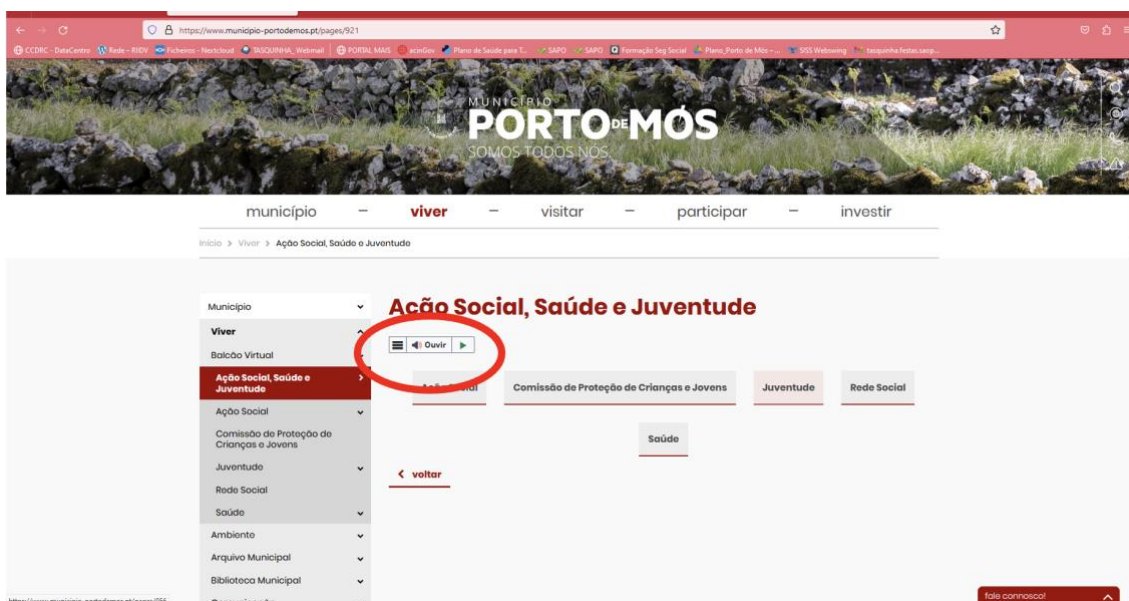


Figura 2 – Captura do website do Município

Ação 1.3.3 Disseminação do IPMIND de Porto de Mós, de forma didática e acessível em diferentes formatos.	
Responsável	Gabinete de Comunicação
Calendarização	Ano 1
Indicadores	Difusão do Plano no website e redes sociais da Autarquia: <b>Sim</b>
Grau de execução	<b>Ação realizada</b>
Fonte	<a href="https://www.municipio-portodemós.pt/">https://www.municipio-portodemós.pt/</a>
Comentários sobre o processo	O Plano foi publicado no website da Autarquia, bem como nas redes sociais. Foi realizada uma apresentação do mesmo em reunião geral das pessoas que trabalham na Câmara Municipal (anexo 3).



Figura 3 - Divulgação do IPMIND de Porto de Mós no website do Município

Ação 1.3.4 Sessões presenciais ou online de divulgação do IPMIND de Porto de Mós junto dos atores sociais do Município	
Responsável	Câmara Municipal de Porto de Mós – Gabinete de Comunicação e EIVL
Calendarização	Ano 1 – maio 2022
Indicadores	Nº de sessões de divulgação – 3 Nº de participantes desagregado por sexo – sem informação
Grau de execução	<b>Ação realizada</b>
Fonte	Ficha de registo de atividades
Comentários sobre o processo	No dia 9 de maio de 2022, a divulgação do IPMIND de Porto de Mós foi feita aos colaboradores do Município; no dia 26 de maio foi apresentada aos atores sociais e, no dia 29 de junho foi feita nova apresentação aos atores sociais e comunidade. A disseminação do Plano foi inserida no programa do stand do Município nas Festas de São Pedro 2022.



Figura 4 – Cartaz do stand do Município nas Festas de São Pedro 2022



Figura 5 – Fotos das sessões presenciais de divulgação do IPMIND de Porto de Mós junto dos atores sociais do Município (2022).

Ação 1.3.5 Vídeos promocionais do Plano adaptados aos diferentes públicos nas redes sociais da Autarquia e mupis digitais	
Responsável	Gabinete de Comunicação
Calendarização	Ano 1
Indicadores	Nº de vídeos   Nº de visualizações
Grau de execução	<b>Não iniciada</b>
Fonte	Redes sociais; ficha de registo de atividades
Comentários sobre o processo	Devido à implementação das medidas de poupança de energia (Plano Poupança de Energia PPE 2022 – 2023, Resolução do Conselho de Ministros n.º 82/2022, de 27 de setembro) os mupis digitais foram desligados e assim irão permanecer até final de 2023. A criação de vídeos para as redes sociais foi adiada devido à reorganização dos serviços e afetação de recursos humanos para elaboração dos vídeos; a atividade está calendarizada para o próximo semestre, no âmbito da rubrica “Quer saber mais?”, a decorrer nas redes sociais e website do Município.



DOMÍNIO 2 – GESTÃO DE PESSOAS

Objetivo 2.1 - Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no contexto da Autarquia, i.e., no acesso à formação e direitos laborais

Ação 2.1.1 Difusão e cumprimento do código de conduta e procedimento interno para a prevenção e combate ao assédio no trabalho	
Responsável	Subunidade orgânica de Recursos Humanos
Calendarização	Ano 1 (a dar continuidade nos anos seguintes)
Indicadores	Nº de trabalhadores/as que responde ao questionário de avaliação sobre o conhecimento acerca do Código, desagregado por sexo
Grau de execução	<b>Em execução</b>
Fonte	Website do Município, Folhas de registo
Comentários sobre o processo	O documento está publicado no website do Município e foi realizada uma apresentação do mesmo em reunião geral das pessoas que trabalham na Câmara Municipal (anexo 3).; o questionário está a ser realizado no âmbito da reestruturação dos serviços em curso, estando prevista a total execução desta medida durante o próximo semestre.



Figura 6 – Publicação do Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Local de Trabalho do Município de Porto de Mós

Ação 2.1.2 Difusão da Estratégia Municipal de Saúde em curso junto dos/as trabalhadores/as.	
Responsável	Subunidade orgânica de Recursos Humanos
Calendarização	Anos 1, 2, 3, 4
Indicadores	% de trabalhadores/as da Autarquia que conhece e assina a Estratégia Municipal de Saúde
Grau de execução	<b>Em execução</b>
Fonte	Ficha de registo de atividades
Comentários sobre o processo	A criação da estratégia Municipal de Saúde já foi iniciada, mas ainda não está concluída.

Ação 2.1.3 Realização de ações internas dirigidas aos/às trabalhadores/as sobre licenças parentais	
Responsável	Subunidade orgânica de Recursos Humanos
Calendarização	Anos 1, 2, 3, 4
Indicadores	Nº de ações realizadas   Nº de participantes desagregado por sexo
Grau de execução	<b>Não iniciada</b>
Fonte	----
Comentários sobre o processo	Ação adiada para o próximo semestre devido à reorganização dos serviços em curso

Ação 2.1.4 Ações de sensibilização / campanhas sobre corresponsabilidade nas tarefas de cuidados e domésticas	
Responsável	Subunidade orgânica de Recursos Humanos
Calendarização	Anos 1, 2, 3, 4
Indicadores	Nº de ações realizadas   Nº de participantes desagregado por sexo
Grau de execução	<b>Não iniciada</b>
Fonte	----
Comentários sobre o processo	Ação adiada para o próximo semestre devido à reorganização dos serviços em curso

Ação 2.1.5 Facilitação da participação nos planos de formação e nos processos de promoção, de trabalhadores/as que se encontrem em situação de licença por motivos familiares	
Responsável	Subunidade orgânica de Recursos Humanos
Calendarização	Ano 1 (a dar continuidade nos anos seguintes)
Indicadores	1 pessoa em situação de licença por motivos familiares participou em planos de formação   nenhuma pessoa em situação de licença por motivos familiares participou em processos de promoção
Grau de execução	<b>Ação realizada</b>
Fonte	Ficha de registo de atividades; área de recursos humanos
Comentários sobre o processo	No âmbito da política de apoio à família, o Município dá a possibilidade aos/às trabalhadores/as que são cuidadores/as de recorrerem ao teletrabalho e estes/as têm acesso a toda a informação. (1 trabalhador atualmente). Também é feito um ajustamento de horários dos/as trabalhadores/as que solicitam, para facilitar os cuidados que têm de prestar nomeadamente a familiares idosos.

	Os/as trabalhadores/as que se encontram em licença por motivos familiares, normalmente por licença parental, dado que não se encontram no local de trabalho não participam nos processos por opção própria.
--	---

### 3.1.2. Vertente externa

Domínio 3 – Eliminação de todas as formas de violência contra as mulheres, violência de género, violência doméstica, e violência exercida contra pessoas LGBTI+

Objetivo 3.1 - Garantir a proteção e atenção especializada, continuada, integral e coordenada das vítimas de violência.

Objetivo 3.2 - Promover a formação sobre as diferentes formas de expressão da violência de forma a melhorar a prevenção e atuação, integrando a interseccionalidade.

Objetivo 3.3 - Sensibilizar e prevenir a violência de género, contribuindo para a deteção precoce e para o desenvolvimento de modelos de comportamentos não violentos

<b>Ação 3.1.1 Revisão e atualização dos procedimentos relacionados com o atendimento integral a vítimas de violência, contemplando a interseccionalidade e a orientação sexual, identidade e expressão de género.</b>	
Responsável	Parceiros sociais – GNR; ISS, Escolas; CPCJ, Unidades de saúde, Mulheres Séc. XXI, Ministério Público, Juntas de Freguesia - que prestam apoio às vítimas
Calendarização	Ano 1 (a dar continuidade nos anos seguintes) – Novembro 2022
Indicadores	Revisão realizada: Sim
Grau de execução	<b>Ação realizada</b>
Fonte	Manual de Práticas e Procedimentos e Guia de Recursos
Comentários sobre o processo	Foi elaborado, pela rede de parceiros, um Manual de Práticas e Procedimentos e um Guia de Recursos, disponível em formato físico



Figura 7 – Guia de Recursos e Manual de Procedimentos – Rede integrada na violência doméstica de Leiria



<b>Ação 3.2.1 Formação em violência contra as mulheres, com um enfoque interseccional, tendo em conta todas as formas de violência, dirigida a todos/as técnicos/as que trabalham na área da violência no concelho.</b>	
Responsável	Parceiros sociais – GNR; ISS, Escolas; CPCJ, Unidades de saúde, Mulheres Séc. XXI, Ministério Público, Juntas de Freguesia - que prestam apoio às vítimas
Calendarização	Ano 1 (a dar continuidade nos anos seguintes) – 13/12/2022 (seminário), 25/11/2022 (inauguração mural), 21/03/2023 ação de formação para técnicos/as
Indicadores	3 ações realizadas
Grau de execução	<b>Ação realizada</b>
Fonte	Ficha de registo de atividades; registo de e-mail
Comentários sobre o processo	No dia 25 de novembro, a Associação Mulheres Século XXI, em parceria com o Município de Leiria, inauguraram um Mural dedicado à Luta pelo fim da Violência contra as Mulheres; no dia 13 de dezembro, realizou-se um Seminário dirigido a técnicos/as do Concelho.

## C O N V I T E

25 novembro 2022  
Inauguração do Mural Orange Leiria  
Dia Internacional pela Eliminação da Violência contra as Mulheres

A Associação Mulher Século XXI e o Município de Leiria têm a honra de convidar V. Exa. para assistir à Cerimónia de Inauguração do Mural dedicado à Luta pelo Fim da Violência contra as Mulheres, que se realiza no dia 25 de novembro de 2022, pelas 14h30, na Rua Dr. João Soares, em Leiria (39°44'25.0"N 8°48'43.6"W).

O projeto e conceção artística da obra é da responsabilidade da sistema4 e integra a iniciativa ORANGE LEIRIA, promovida pela Associação Mulher Século XXI, sob a chancela das Nações Unidas, e que conta, igualmente, com o apoio institucional do Município de Leiria entre outras entidades e empresas da região.

Susana Pereira  
Associação Mulher Século XXI

Ana Margarida Valentim  
Câmara Municipal de Leiria

**Contamos com a sua presença, que desde já agradecemos, assim como com a sua intervenção ativa na luta por esta causa.**

Com início no próximo dia 25 de novembro (Dia Internacional pela Eliminação da Violência contra as Mulheres), a iniciativa inspirada na campanha internacional "Orange the world", promovida pela UNESCO, estende-se até ao dia 10 de dezembro (Dia Internacional dos Direitos Humanos) e tem como principal objetivo sensibilizar para a problemática da violência contra as Mulheres, através de diversos suportes de comunicação e intervenções sociais.

**CONVITE**

# SEMINÁRIO FINAL

**13 DEZEMBRO 2022 10H**  
 AUDITÓRIO II DA ESCOLA SUPERIOR DE EDUCAÇÃO  
 E CIÊNCIAS SOCIAIS DO POLITÉCNICO DE LEIRIA

A Mulher do Século XXI, Associação de Desenvolvimento e Apoio às Mulheres, tem o prazer de convidar V. Ex. para o Seminário Final de Apresentação de Resultados do Projeto da Rede Integrada de Intervenção na Violência Doméstica do Distrito de Leiria.

O evento terá lugar no dia 13 de dezembro de 2022, pelas 10h, no Auditório II da Escola Superior de Educação e Ciências Sociais do Politécnico de Leiria.

Seria importante contar com V. presença.

Agradecemos confirmação de presença para o e-mail:  
**rivd@mulherseculoxxi.com**

Com os melhores cumprimentos,  
 A Presidente da Direção




seg 09/04/2023 15:44  
 Isabel Rosinha <isabel.rosinha@cig.gov.pt>  
 Sessão de formação online para Municípios "Educar para igualdade social entre raparigas e rapazes: desafios e linhas de intervenção a nível local" | Dia 21 de março de 2023 : envio de certificado e documentação

Para  
 Cc: Teresa Alvarez; Isabel Cruz

**Mensagem** Certificado Formação\_Educar para igualdade social entre raparigas e rapazes\_2023.pdf (132 KB)

Boa tarde,

Na sequência da sua participação na Sessão de formação online para Municípios "Educar para igualdade social entre raparigas e rapazes: desafios e linhas de intervenção a nível local", promovida pela CIG, que teve lugar no dia 21 de março de 2023, remetemos para o email que indicou na sua ficha de inscrição, o respetivo certificado de participação.

Poderá ainda descarregar neste [link](#) a pasta com os documentos que foram utilizados na sessão.

Mantemo-nos ao dispor para o que for tido por conveniente.

Atenciosamente,

**Isabel Rosinha**  
 Técnica Superior  
 Policy Officer  
 Gabinete de Apoio para a Igualdade e Não Discriminação  
 Citizenship and Gender Equality Unit  
 Tel: (+351) 217 983 000

**CIG** COMISSÃO PARA A CIDADANIA  
 E A IGUALDADE DE GÉNERO  
 Comissão for Citizenship and Gender Equality  
 Unidade de Apoio para a Igualdade e Não Discriminação  
 Citizenship and Gender Equality Unit

Sede: Rua Almeida Brandão, 7 1200-403 Lisboa (Portugal) Tel: (+351) 217 983 000 E-mail: cig@cig.gov.pt https://www.cig.gov.pt

Delegação do Norte: Rua Ferreira Borges, 69, 3º F 4150-253 Porto (Portugal) Tel: (+351) 222 034 370 E-mail: cignorte@cig.gov.pt

**IGUALDADE DE GÉNERO** **PODCAST**  
 Quinzenalmente  
 Terças-feiras

**Certificado de Participação**

Certifica-se que \_\_\_\_\_ participou no Seminário "Crianças vítimas de abuso sexual: Conhecer mais para agir melhor", que decorreu no dia 2 de junho de 2022, no Auditório 1 do edifício sede da PJ.

Lisboa, 2 de junho de 2022

Associação para o Planeamento da Família  
 Comissão Nacional de Promoção dos Direitos e Proteção das Crianças e Jovens

Assinado por:  
 Fátima Breia Presidente  
 Rosário Farmhouse Presidente

Financiado por:  
 Iceland Liechtenstein Norway grants

Patrocinador:  
 ADF, Brevardelli, CÍRCULO DE SOCIEDADES EUROPEIAS, 30, etc.

Figura 8 – Evidências das atividades organizadas no âmbito da luta contra a violência doméstica no Município de Leiria

Para alcançar o objetivo 3.3 - sensibilizar e prevenir a violência de género, contribuindo para a deteção precoce e para o desenvolvimento de modelos de comportamentos não violentos, o Município de Porto de Mós, em parceria com o Agrupamento de Escolas e a CIMRL, Associação Igualdade.pt, estão a implementar um Programa que se divide em 2 ações, descritas abaixo:

<b>Ação 3.3.1 Criação de Programa de Prevenção da Violência de Género no âmbito educativo, dirigido a crianças e jovens alunos/as, bem como docentes do concelho.</b>	
Responsável	Programa <b>“Super Iguais”</b> : CIMRL, Associação Igualdade.pt   Município de Porto de Mós   Agrupamento de Escolas Porto de Mós   Instituto Educativo do Juncal   Projeto <b>“Desafiar Estereótipos”</b> : Município de Porto de Mós, IEJ, empresa Betweien em parceira com a cantora portuguesa Ana Bacalhau.
Calendarização	Ano 1 – início a maio de 2022 (a dar continuidade nos anos seguintes)
Indicadores	Nº de workshops dirigidos aos/às alunos/as - 10 Nº de tertúlias informativas para docentes e famílias – 5 Nº de escolas participantes - 21 agrupamentos de Escola da Região de Leiria, no qual estão incluídas as escolas de Porto de Mós
Grau de execução	<b>Ação realizada</b>
Fonte	Ficha de registo de atividades
Comentários sobre o processo	<b>“Super Iguais”</b> – programa educativo de promoção da Igualdade de Género, é uma intervenção com a duração de 14 meses, que teve o seu início no dia 2 de maio de 2022. O projeto baseia-se na promoção de uma cultura de direitos humanos, de igualdade, de não discriminação e de não violência, envolvendo na intervenção toda a comunidade educativa do pré-escolar e do 1.º ciclo do ensino básico da região de Leiria. Considera-se como ação realizada pois, apesar de estar calendarizada repetir-se ao longo dos 4 anos do Plano, já foram realizadas ações durante este 1º ano de implementação. <b>“Desafiar Estereótipos”</b> é um projeto direcionado para a comunidade escolar, em particular para os/as alunos/as do Ensino Secundário, que explora os diversos contextos de vida, onde a discriminação em função do género acontece, nomeadamente na conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional, nos contextos de Poder e de Tomada de Decisão e em casos de Violência do Género. Os jovens poderão refletir e debater sobre diversos conceitos associados ao tema da Igualdade: Estereótipos de género, Usos do Tempo, Papéis de Género, Androcentrismo, Empoderamento, Capacitação, Assédio Sexual, entre outros. Os produtos deste projeto são: Dramatização do livro “Desafiar Estereótipos” por dois atores com a duração de 30min; apresentação de três músicas compostas para cada um dos capítulos do livro; realização de uma atividade pedagógica. A apresentação decorreu no dia 11 de maio de 2022, no Cineteatro.



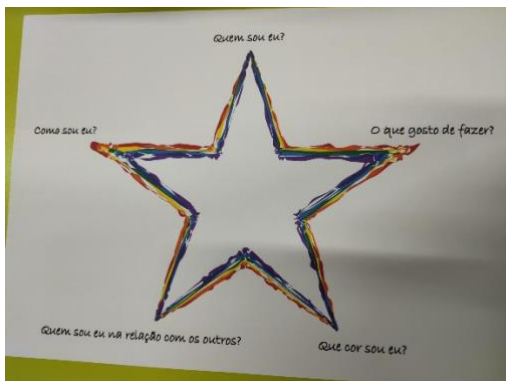
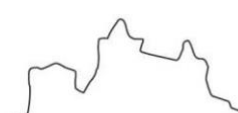


Figura 9 – Imagens das sessões do Projeto “Super Iguais” (2022/23)



Figura 10 – Imagens da Apresentação do Projeto “Desafiar Estereótipos”, 11 de maio 2022



Ação 3.3.2 Ações de sensibilização dirigidas aos/às jovens participantes em Programas de ócio e desporto / colónias de férias, bem como para os/as monitoras/as.	
Responsável	Associações recreativas
Calendarização	Ano 1 (a dar continuidade nos anos seguintes)
Indicadores	Nº de ações de sensibilização dirigidas a monitores/as_ 0   Nº de monitores/as participantes_ 0   Nº de ações de sensibilização dirigidas a jovens _ 21   Nº de jovens participantes desagregado por sexo _ 4 do sexo feminino, 4 do sexo masculino
Grau de execução	<b>Em execução</b>
Fonte	Ficha de registo de atividades
Comentários sobre o processo	Ação sobre voluntariado jovem, em parceria com o IPDJ; integração de jovens em estágios curriculares no âmbito dos cursos profissionais de desporto, no qual participaram 8 jovens; constituição de equipa feminina de futsal no Torneio da Vila, envolvendo todo o Concelho (fotos) Projeto Tok'Andar (dos 12 aos 80 anos); a preparar para este Verão o Programa de Férias Ativas "Férias Pro".



Figura 11 – Equipas mistas de futsal de Porto de Mós

#### DOMÍNIO 4. PARTICIPAÇÃO PLENA E IGUALITÁRIA NA ESFERA PÚBLICA E PRIVADA

Objetivo 4.1 - Contribuir para o empoderamento pessoal e coletivo de todas as mulheres, numa perspetiva interseccional, visibilizando e reconhecendo os seus contributos.

Objetivo 4.2 - Promover as condições necessárias para uma maior autonomia, direitos e posição económica de todas as mulheres

Ação 4.1.1 Visibilização do papel das mulheres na programação cultural municipal através de um ciclo de conferências	
Responsável	Agentes culturais e Autarquias locais (Município e Juntas de Freguesia)
Calendarização	Ano 1 – 25 de abril 2023
Indicadores	1 Conferência sobre o papel da mulher dentro da programação cultural municipal
Grau de execução	<b>Ação realizada</b>
Fonte	Ficha de registo de atividades; fotos e registos da ação
Comentários sobre o processo	O Município tem tido o cuidado dar voz a mulheres e homens na sua programação cultural; nas comemorações do 25 de abril, convidou mulheres para darem o seu testemunho sobre o tema.



Figura 12 – Cartaz do Ciclo de Conferências comemorativas do 25 de abril



Ação 4.1.2. Programação de campanhas de sensibilização relacionadas com as datas comemorativas das Nações Unidas no âmbito da prevenção do racismo, da diversidade cultural e das migrações.	
Responsável	<b>EAPN</b> – Rede Europeia Anti Pobreza em parceria com o Município de Porto de Mós e os Municípios da CIMRL Entidade parceira: Agrupamento de Escolas de Porto de Mós
Calendarização	Ano 1 – 15 a 19 de abril de 2023 (a dar continuidade nos anos seguintes)
Indicadores	Nº de campanhas de sensibilização - 1
Grau de execução	<b>Ação realizada</b>
Fonte	Ficha de registo
Comentários sobre o processo	No âmbito da comemoração da Semana da Interculturalidade, foram organizadas diversas atividades nas férias da Páscoa, dirigidas a alunos/as do pré-escolar. As atividades deram às crianças a oportunidade de contactar com diferentes culturas e conhecer diferentes formas de viver.



Figura 13 – Cartaz sobre as atividades desenvolvidas durante a Semana da Interculturalidade, dirigidas às crianças do pré-escolar do Agrupamento de Escolas de Porto de Mós (abril 2023)

Ação 4.2.1 Programas de acompanhamento e apoio económico a famílias em situação de especial vulnerabilidade	
Responsável	Ação Social
Calendarização	Ano 1 (a dar continuidade nos anos seguintes)
Indicadores	74% das famílias em situação de pobreza / exclusão (beneficiários RSI e programa POAPMC), acedem ao Programa
Grau de execução	<b>Ação realizada</b>
Fonte	Informação obtida no âmbito da elaboração da Carta Social de Porto de Mós em curso (Gabinete de Ação Social); ficha de registo de atividades
Comentários sobre o processo	O SAAS_ Serviço de atendimento e acompanhamento social teve início a 1 de abril de 2023 no âmbito da transferência de competências da ação social



Figura 14 – Foto das instalações do Gabinete de Ação Social de Porto de Mós

Ação 4.2.2 Impulso de iniciativas para melhorar o acesso ao emprego e promoção profissional das mulheres, especialmente aquelas com maiores dificuldades de acesso: Programa de Emprego; Programa de Desenvolvimento de Talento; Programa de Emprego jovem.	
Responsável	IEFP; Município e Agentes económicos (entidades representativas)
Calendarização	Ano 1 (a dar continuidade nos anos seguintes)
Indicadores	89% de mulheres acedem aos Programas   45 contratos realizados
Grau de execução	<b>Ação realizada</b>
Fonte	GIP do Município de Porto de Mós/ IEFPP
Comentários sobre o processo	Foram convocadas de setembro de 2022 a junho de 2023, 72 mulheres, das quais 64 acederam aos programas CEI e CEI +, tendo sido integradas 45 mulheres.



Ação 4.2.3 Ações de sensibilização e promoção da criatividade e da cultura empreendedora para jovens e cidadãos/ãs em geral.	
Responsável	CIMRL em parceria com o Município de Porto de Mós Parceiro: Agrupamento de Escolas de Porto de Mós
Calendarização	Ano 1 - 28 e 29 de janeiro de 2023
Indicadores	Nº de ações desenvolvidas – 27 ações nº de jovens participantes – 646 nº de estabelecimentos de ensino – 3 escolas
Grau de execução	<b>Ação realizada</b>
Fonte	Ficha de registo; fotos e registos das ações
Comentários sobre o processo	A ação pretendeu promover o empreendedorismo junto de alunos/as do ensino secundário e profissional que frequentam as escolas da CIMRL.



**8ª EDIÇÃO**  
EMPREENDEORISMO  
NAS ESCOLAS  
DA CIM REGIÃO  
DE LEIRIA

# BOOTCAMP INTERMUNICIPAL

ENSINO SECUNDÁRIO  
E PROFISSIONAL

**CIM Região de Leiria**  
APOIO AO EMPREENDEDOR  
Área de Competência

**ESCOLA SECUNDÁRIA  
DOMINGOS SEQUEIRA**  
**28  
29** JANEIRO  
2023  
**LEIRIA**  
LGO DR. SERAFIM LOPES PEREIRA  
2400-050 LEIRIA

Manhã	Tarde
<b>9:00</b> Ponto de Encontro e Reação dos Participantes	<b>14:00</b> Sessão de Trabalho "Idea Speed Dating" - Recolha Feedback (Alunos) "Take Action - part II" (Professores)
<b>9:30</b> Sessão de Abertura Da 28 - Alina Costa   CIMRL Da 29 - Anabela Graça   CIMLeiria <small>Uma iniciativa da Direção de Educação</small>	<b>15:00</b> Sessão de Trabalho "Get It Done!" - Prepara a Tua Apresentação
<b>9:45</b> Palestra Motivacional "First Step" com Tomás Coelho	<b>17:00</b> Coffee Break da tarde e Avaliação do dia
<b>10:45</b> Coffee Break da manhã	<b>17:30</b> Fim dos Trabalhos e Regresso
<b>11:00</b> Dinâmica de Grupo Dinâmica de quebra-gelo	
<b>11:30</b> Sessão de Trabalho "Canvaizer" - Estrutura a Tua ideia (Alunos) "Take Action" (Professores)	
<b>13:00</b> Almoço e Convívio	

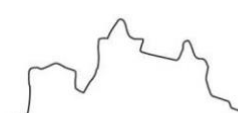


Figura 15 – Programação do Bootcamp Intermunicipal



"Figura 16 - Fotos do Evento "Empreendedorismo na Escola"

Ação 4.2.4 Assessoria e apoio à criação de empresas compostas maioritariamente por mulheres.	
Responsável	IEFP; Município e Agentes económicos (entidades representativas)
Calendarização	Anos 1, 2, 3, 4
Indicadores	--
Grau de execução	<b>Ação realizada</b>
Fonte	IEFP
Comentários sobre o processo	Até à data de fecho do relatório, a entidade responsável (IEFP) não tinha fornecido os indicadores desta atividade.



DOMÍNIO 6 – GARANTIR AS CONDIÇÕES PARA UMA EDUCAÇÃO E UMA FORMAÇÃO LIVRES DE ESTEREÓTIPOS DE GÉNERO

Objetivo 6.2.: Incentivar mulheres e raparigas para a prática desportiva

Objetivo 6.3.: Prevenir situações discriminatórias em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género e características sexuais junto da população escolar

<b>Ação 6.2.1 Ação de sensibilização sobre mulheres desportistas que se destacaram em diferentes níveis competição e desportos.</b>	
Responsável	Município de Porto de Mós   Agrupamento de Escolas Porto de Mós e Instituto Educativo do Juncal, Município, clubes desportivos, CLA da Universidade Aberta
Calendarização	Ano 1 – setembro 2022
Indicadores	Nº de ações promovidas – 1 Pessoas alcançadas - 94 estudantes: 71 do sexo feminino, que representa 75% do total de alunas e 23 do sexo masculino, que representa um 25% do total de alunos
Grau de execução	<b>Ação realizada</b>
Fonte	Ficha de registo de atividade; Fotos e registos do evento
Comentários sobre o processo	No dia 17 de setembro de 2022, teve lugar a Gala da Educação e Desporto no âmbito do programa de atividades do Festival Viver Mira de Aire, com o objetivo de reconhecer publicamente o mérito desportivo das jovens desportistas que se destacaram em diversos níveis de competição desportiva



Figura 17 - Festival Viver Mira de Aire, Reconhecimento Público de Mérito Desportivo, 17 de setembro de 2022

<b>Ação 6.3.1. Ações de sensibilização junto da população escolar (docentes, não docentes e discentes) para o imperativo da não discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género e características sexuais</b>	
Responsável	Associação Mulher Séc. XXI
Calendarização	Ano 1 – novembro 2022 (a dar continuidade nos anos seguintes)
Indicadores	Nº de ações realizadas – 3 Pessoas abrangidas: 42 estudantes com idades compreendidas entre os 15 e 16 anos, na sua maioria do sexo feminino
Grau de execução	<b>Ação realizada</b>
Fonte	Ficha de registo de atividade; Fotos e registos do evento
Comentários sobre o processo	Em novembro de 2022, foi realizada a Ação de informação, sensibilização e prevenção sobre o tema “Violência no namoro” com a duração de 50 min., dirigida a Alunos do 9º e 10º anos do Agrupamento de Escolas de Porto de Mós.



Figura 18 – Ação de sensibilização sobre “Violência no Namoro”, na Escola Secundária de Mira de Aire, novembro 2022

### 3.2. Calendarização para o segundo semestre de 2023

Durante os próximos seis meses encontra-se agendada a implementação de várias medidas, como reflete o quadro seguinte.

Medidas						
	Jul	Ag	Set	Out	Nov	Dez
Ação de formação / sensibilização sobre Comunicação Inclusiva dirigida aos/às técnicos/as da Câmara Municipal				X		
Criação de vídeo promocional sobre o Plano a divulgar nas redes sociais do Município				X		
Difusão da Estratégia Municipal de Saúde em curso junto dos/as trabalhadores/as						X
Ação interna dirigida aos/às trabalhadores/as sobre licenças parentais				X		
Ação de sensibilização sobre corresponsabilidade nas tarefas de cuidados e domésticas				X		
Campanha de sensibilização para fomentar a conciliação corresponsável junto da população e agentes económicos	X					
Ações de sensibilização para a igualdade e não discriminação dirigidas a jovens e monitores/as participantes no Programa de Férias Ativas “Férias Pro”	x	X				

Tabela 2 – Calendarização das medidas a serem implementadas até ao final de 2023



## 4. Resultados finais

Da análise das medidas contempladas no Plano com previsão de serem implementadas nos primeiros 12 meses de vigência, obtém-se o seguinte gráfico que mostra o grau de execução do mesmo:



Gráfico 1 – Grau de execução do IPMIND de Porto de Mós, 2022-23

Desde a aprovação do Plano, em maio de 2022 e até junho de 2023, num total de 23 medidas previstas para o referido período, foram **totalmente executadas** um total de 16 medidas, 3 encontram-se **em execução** e ainda **não foram iniciadas** um total de 4 ações. Este resultado representa um grau de execução de 70% das atividades previstas para os primeiros 12 meses do Plano.

Para o cumprimento das medidas estabelecidas, análise do processo e possíveis adequações, a Equipa para a Igualdade na Vida Local reuniu regularmente (atas em anexo – anexo 3).

## 5. Anexos

### Anexo 1 – Ficha de registo de atividades

#### FICHA DE REGISTO DE ATIVIDADE

Identificação da Ação:

Data de início:          Data de Fim:

Descrição

Entidade Promotora:

- Principais contributos da entidade promotora para a ação

Entidades Parceiras:

Calendarização da ação	Destinatários	Recursos envolvidos (humanos, financeiros e logísticos)

De que forma a ação integra a dimensão da Igualdade de Género / oportunidades?

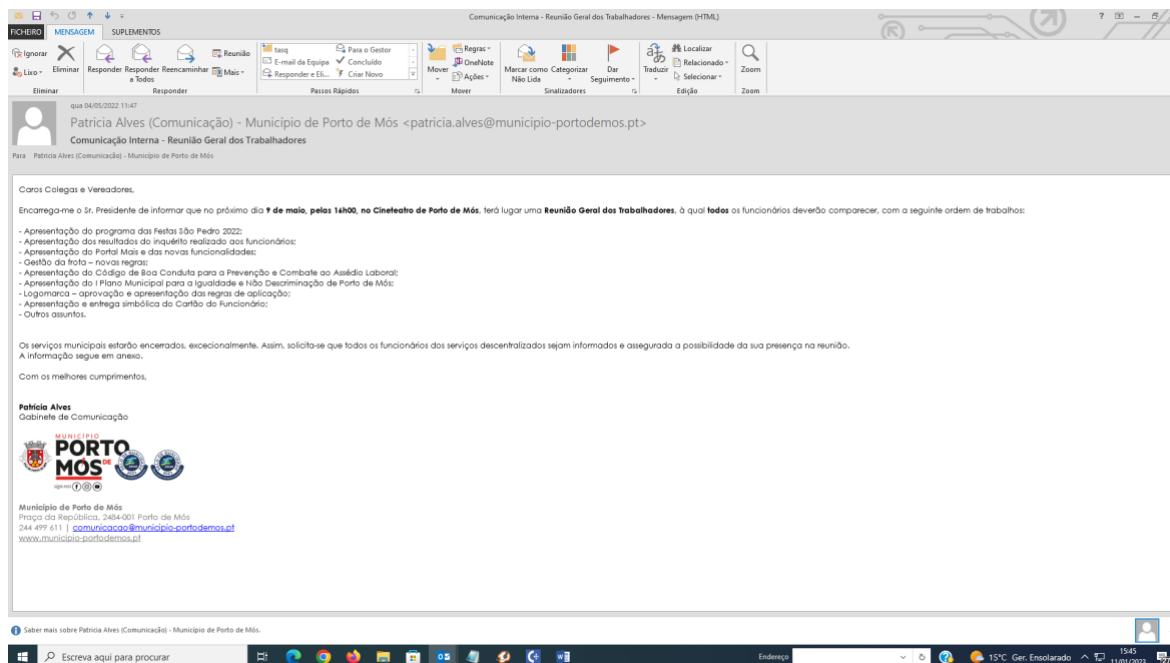
Fatores que constituem o conteúdo inovador da ação

Método de acompanhamento do projeto e beneficiários para a concretização dos resultados

Indicadores de Avaliação



## Anexo 2 - Divulgação do Plano de Igualdade aos colaboradores do Município (convocatória)



### Anexo 3 – Atas de reunião da Equipa Municipal para a Igualdade na Vida Local



## Agenda

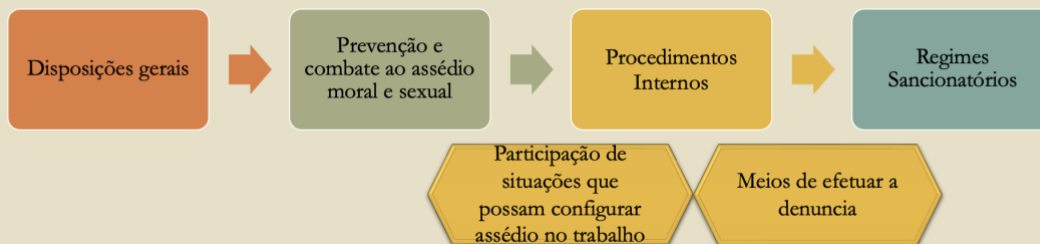
1. Apresentação do programa das Festas São Pedro 2022;
2. Apresentação dos resultados do inquérito realizado aos funcionários;
3. Apresentação do Portal Mais e das novas funcionalidades;
4. Gestão da frota – novas regras;
5. Apresentação do Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio Laboral;
6. Apresentação do I Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Porto de Mós;
7. Logomarca – aprovação e apresentação das regras de aplicação;
8. Apresentação e entrega simbólica do Cartão do Funcionário;
9. Outros assuntos.

### 5. Apresentação do Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio Laboral;

◦ Instrumento que tem como princípio a valorização dos trabalhadores e colaboradores promovendo o respeito à diversidade, à cooperação e ao trabalho em equipa.

Finalidade – Prevenção e combate da prática de assédio moral e sexual no trabalho. Garantir o bem-estar de todos.

O código de boa conduta para a prevenção e combate ao assédio laboral divide-se em 4 capítulos



## 6. I Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Porto de Mós;

- Instrumento que pretende operacionalizar as políticas públicas em matéria de igualdade no Município de Porto de Mós, alinhado com a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação - Candidatura

<b>Equipa Local para a Igualdade</b>	Jorge Vala, Telma Cruz, Olga Silvestre, Isabel Dias, Rogério Nunes e Ester Vieira
<b>Equipa Interna</b>	Telma Cruz, Zaida Jacinto, Cláudia Fino, Pedro Vala, Norberto Afonso, Ricardo Brígido, Telmo Matos
<b>Diagnóstico</b>	Ações no âmbito da Igualdade e não discriminação Na vertente externa :Empreendedorismo feminino A situação das mulheres
<b>Elaboração do Plano</b>	Vertente Interna - organização Vertente Externa - território
<b>Implementação do Plano – 4 anos</b>	Divulgação do Plano Implementação Monitorização e Avaliação

## Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Porto de Mós – Ações

### Vertente interna

- Promover Ações de formação / sensibilização sobre Comunicação Inclusiva
- Promover Ações anuais de formação em matéria de igualdade e não discriminação, para os RH da Autarquia
- Adaptar o programa informático que já existe de forma a aceder à informação desagregada por sexo
- Uso não discriminatório da linguagem e das imagens na comunicação interna e externa.
- Disseminação do IPMIND de Porto de Mós, de forma didática e acessível.

### Vertente Externa

- Criação de Programa de Prevenção da Violência de Género no âmbito educativo, dirigido a crianças e jovens alunos/as, bem como docentes do concelho.
- Ações de sensibilização dirigidas aos/as jovens
- Aumento do nº de vagas das creches
- Programação de campanhas de sensibilização relacionadas com as datas comemorativas das Nações Unidas no âmbito da prevenção do racismo, da diversidade cultural e das migrações.
- Continuar com os Programas de acompanhamento e apoio económico a famílias em situação de especial vulnerabilidade
- Realização de campanhas de sensibilização para fomentar a conciliação corresponsável junto da população e agentes económicos

